



**MEALLA**  
Consultora Organizacional

#Grupal

# Entrenamiento para equipos

La cultura organizacional define la manera de ser de las organizaciones y sus integrantes. En ocasiones ésta es conducente con los resultados a lograr, generando estados de ánimo posibilitadores. En otros casos y en mayor o menor medida sucede lo contrario. Situaciones de este tipo obstaculizan y muchas veces impiden el cumplimiento de los objetivos propuestos.

Un entrenamiento de equipos tiene como objetivo principal, producir conversaciones de impacto que lleven a sus miembros a la creación de nuevos hábitos posibilitadores. Se genera un contexto para que la organización y sus miembros revisen su status quo, manteniendo aquello que funciona y cambiando lo que necesite cambiarse. Todo ello desde un accionar colaborativo, sostenido, recurrente y deliberado.



## Recomendado para alguna o algunas de estas situaciones:

- Los resultados no llegan, o tardan demasiado tiempo en llegar
- Personas que trabajan de manera compartimentada o las relaciones entre ellas son problemáticas o inexistentes.
- Siempre las mismas personas se hacen cargo de los problemas que se suscitan en el desarrollo del trabajo.
- Falta de una planificación como equipo.
- La organización está necesitando dar un salto de escala.



# #Individual Coaching Ejecutivo

El coaching es una disciplina con mas de 25 años de antigüedad orientada a expandir la autoconciencia y el autoconocimiento para optimizar el logro de resultados en diferentes espacios de la vida de las personas.

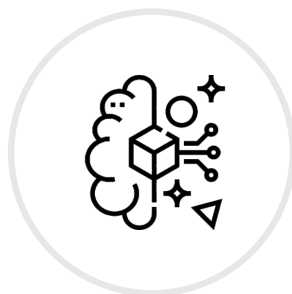
A través de acompañar la conversación del cliente, el coach actúa como un observador externo, a partir de los compromisos declarados por el cliente (lo que quiere lograr), observa si existe coherencia entre sus pensamientos, palabras y acciones hacia el/los objetivo/s propuestos.

El coach no tiene respuestas, opera desde el supuesto de que el cliente tiene todas las herramientas y habilidades para lograr lo que se propone, incluida su habilidad para utilizar y descubrir recursos.

## Declaración



## Coherencia



## Habilidades



### Recomendado para alguna o algunas de estas situaciones:

- Desarrollo y cumplimiento de acciones
- Toma de decisiones
- Negociaciones complejas
- Cambio y sostenimiento de hábitos
- Apertura y generación de conversaciones difíciles
- Todo aquello que se quiera lograr y no se esté pudiendo por propios medios



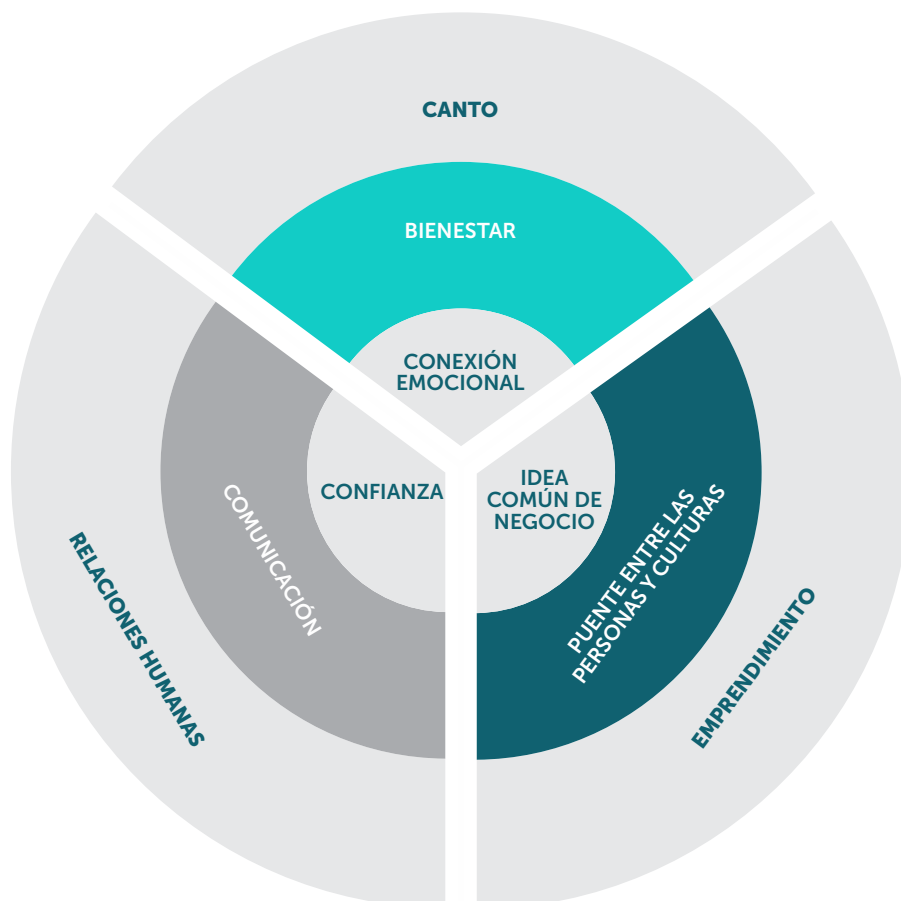
# #Grupal Canta cambio

Todos podemos cantar, quizá no a todos nos guste como lo hacemos, pero todos podemos cantar. En los orígenes de la humanidad las madres cantaban a sus niños pequeños antes de aprender a hablar.

El canto de por sí, es un arte que combina el uso del cuerpo, las emociones y la palabra para construir mensajes, desarrollar equipos y trabajar una idea común, una misma voz.

Canta Cambio es una metodología innovadora que combina el trabajo en relaciones humanas, el emprender y trabajar en conjunto a través del Arte del Canto.

Ayuda a la generación de estados de ánimo posibilitadores, fortalece la cultura organizacional y mejora su impacto de una manera divertida e integral a través del lenguaje común del canto y la música, desarrolla habilidades para el diseño de hábitos y la coordinación efectiva de acciones.





## Academia de habilidades para la vida

- En el espacio que la Consultora ha denominado “Academia de habilidades para la vida” se ofrecen talleres, formaciones y entrenamientos in company sobre:
- Habilidades de Liderazgo y Trabajo en Equipo
- Habilidades para negociar
- Habilidades para Hablar en Público
- Habilidades para vendedores
- Habilidades para el desarrollo de Triple Impacto



## Nuestros procesos ofrecen

- Clarificación de objetivos: identificarán claramente las metas a lograr, reconociendo cuando las acciones que se realizan, son coherentes con ellas y cuando no.
- Logros extra-ordinarios: aparecerán nuevas oportunidades, comienzan a lograr resultados que hasta el momento no se habían logrado.
- Auto-evaluación: observarán cuando el desempeño personal o de la organización esta alineado con las metas y cuando necesitan hacer ajustes, a través del desarrollo de indicadores y objetivos que permitan realizar el seguimiento.
- Desarrollo Integral: aprenderán habilidades de valor para el ámbito profesional, laboral y de la vida en su conjunto.



## Acerca de Mealla Consultora

- Mealla Consultora Organizacional fue fundada en el año 2009 por Sebastián Mealla. Desde ese año se ha dedicado a acompañar a personas y organizaciones, tanto públicas como privadas, al logro de resultados extraordinarios.
- Tiene presencia y trabaja con clientes en varios países de Latinoamérica y España ofreciendo procesos que invitan a la generación de nuevos hábitos posibilitadores y coherentes con los objetivos propuestos a nivel personal y organizacional.





# Sebastián Mealla

Es consultor para el desarrollo de bienestar en las organizaciones y la generación de negocios con impacto social y ambiental. Ha creado una metodología de intervención en organizaciones a través del arte de la música y el canto. Se especializa en negociaciones complejas.

Realiza y conduce intervenciones y entrenamientos en varios países de Latinoamérica y Europa, enfocados en el desarrollo del cambio, producción de hábitos y aprendizaje de habilidades para la vida.

Es mentor de proyectos de impacto, económico, social y ambiental. Con Viva Idea, ha participado como profesor adjunto, en talleres para emprendedores de impacto. En el año 2019 fue seleccionado para ser jurado de la categoría de Impacto Ambiental para el premio Stephan Schmidheiny y en el 2020 como evaluador de la categoría de ONG con impacto social.

Es Vicepresidente de la Cámara de Comercio Exterior de Jujuy Argentina, donde junto al equipo directivo, promueve el desarrollo y exportación de productos de la zona, organizando eventos y ferias internacionales desde el año 2010. En su rol, uno de sus mayores logros ha sido liderar al grupo de representantes de países hispano hablantes en la "2018 Seminar on Chambers of Commerce and Industry for spanish-speaking countries"; MOFCOM and CCPIT (CCOIC) Training Center en Beijing - China.

En la Universidad Nacional de Jujuy Argentina es profesor de Cálculo Financiero y Exposición de Estados Financieros y Económicos. Fue Profesor en la Universidad de Ciencias Empresariales de Argentina, en las cátedras de Toma de Decisiones Gerenciales y Liderazgo Conflicto y Negociación.

Es emprendedor y ha gerenciado proyectos relacionados con impacto. En la faz privada trabajó en el sector bancario junto al Grupo BBVA, como responsable de la cartera de empresas y corporaciones en la zona. En la faz pública ocupó cargos directivos vinculados al desarrollo productivo, la educación y procesos de calidad.

Como consultor y coach ha participado en proyectos en Construcciones, Desarrollo Inmobiliario, Educación, Salud, Energía, Minería, Comercialización, Logística y Transporte, Reciclado, Deportes, Industria Manufacturera, Agroindustria y Seguros. Ha desarrollado proyectos de investigación en la temática del liderazgo y la generación de Impacto.

Se formó como contador público nacional, coach profesional certificado y master practitioner en programación neurolingüística con certificación de ARA Global Network. Ha realizado el Programa de Alta Dirección de INCAE Business School, el programa Beyond Coaching con Fernando Flores y Elena Espinal y se encuentra cursando el Doctorado en Ciencias Sociales.



**MEALLA**  
Consultora Organizacional